ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о проделанной работе профкома
МБУ ДО ДЮЦ г. Лебедянь за 2017 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности. Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО ДЮЦ г.Лебедянь основывается на требованиях:

- Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом на 2015-2018 годы.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана вместе с его открытием и стабильно функционирует. На сегодняшний день в профсоюзной организации состоит 19 человек, что составляет 96% от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Приоритетными направлениями работы организации в 2017 году являются: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля над соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

2. Организационная работа

Проведена сверка членов профсоюза .

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора, участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком ДЮЦ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДЮЦ используются:

- информация на сайте ДЮЦ;
- информационный стенд профкома;
- газета «Мой Профсоюз»

Работа профсоюзного комитета детско-юношеского центра представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДЮЦ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников

ДЮЦ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДЮЦ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование различных мероприятий, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

По мере необходимости принимаются дополнения, вносятся изменения в действующий Коллективный договор. При поступлении на работу предусматривается ознакомление работников с Коллективным договором.

Профкомом проведен рейд по проверке соблюдения прав работников на здоровые, безопасные и комфортные условия труда. На совместном совещании администрации и трудового коллектива были подведены итоги проведенных обследований.

В ДЮЦ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», консультаций. Проведена тематическая проверка: «Выявляем, предупреждаем, устраняем» по вопросам времени отдыха педагогов.

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении имеются журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на стендах размещена информация с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в Коллективном договоре.

Председателем профкома Кузнецовой Е.В. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников ДЮЦ. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДЮЦ, их вакцинация.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома ДЮЦ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День учителя», «Новогодний огонек», «8 Марта». Ежегодно участвуем в митинге, посвященном празднику Победы.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В заключение хочется отметить, что работа Профсоюза за прошедший год была огромна и плодотворна.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось. У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерств. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Председатель профсоюзного комитета

МБУ ДО ДЮЦ г. Лебедянь Кузнецова Е.В.